

Иван Александрович Абрамов

Ivan A. Abramov

старший оперуполномоченный
по особо важным делам отдела «К»
4 управления федерального казенного
учреждения «Главное управление
по обеспечению деятельности оперативных
подразделений Федеральной службы
исполнения наказаний»

Российская Федерация
Москва

senior detective
for especially important cases of the «K»
department of the 4th department
of the federal state institution «Main
Directorate for Ensuring the Activities of
Operational Units of the Federal Penitentiary
Service»

Russian Federation
Moscow

✉ ivan32127@mail.ru
SPIN-код (РИНЦ) 4427-3927

УДК 343.140.02

Реализация поощрительных норм уголовно-исполнительного законодательства при оказании конфиденциального содействия осужденных оперативным подразделениям исправительных учреждений

Implementation of incentive norms of criminal-executive legislation in providing confidential assistance to convicts by operational units of correctional institutions

Аннотация. Актуальность. Федеральный закон от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» содержит нормы, предусматривающие поощрение лиц, оказывающих конфиденциальное содействие органам, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность. Данные меры поощрения в основном сводятся к получению различных форм денежного вознаграждения, которые недостаточно выражают мотивацию осужденных, оказывающих конфиденциальное содействие оперативным подразделениям исправительных учреждений, специфику оказания содействия, сложность выполнения поставленных перед ними задач, ограниченную территорию исполнения поручений (заданий).

При этом использование лиц, оказывающих конфиденциальное содействие органам, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность, работающих только за материальное поощрение, таит в себе опасность, что их могут легко переориентировать за большее вознаграждение. Они могут дозированно предоставлять оперативно значимую информацию с целью получения более значительного денежного вознаграждения. Также с их стороны возможна дезинформация и провокационные действия, направленные на неправомерное получение денежного вознаграждения.

Уголовно-исполнительным законодательством в отношении осужденных к лишению свободы предусмотрены поощрительные меры морального характера, которые, помимо стимуляции правопослушного поведения, решают некоторые важные вопросы (получение дополнительных свиданий с родственниками, снятие ранее наложенных взысканий и т.п.). При этом, в связи со спецификой оказания содействия оперативным подразделениям исправительных учреждений, конфиденциент в части поощрения мерами уголовно-исполнительного законодательства, находится в неравном положении по отношению к обычному осужденному исправительного учреждения, что, на наш взгляд, ущемляет эти права.

В статье предлагается рассмотреть вопрос реализации поощрительных норм уголовно-исполнительного законодательства при оказании осужденными конфиденциального содействия оперативным подразделениям исправительных учреждений.

Целью является рассмотрение существующих мер поощрения осужденных и осужденных, оказывающих конфиденциальное содействие оперативным подразделениям исправительных

учреждений, определение проблемных вопросов применения мер поощрения и представления предложений для решения вопроса поощрения осужденных-конфидентов.

Выводы. На основании исследования эмпирических материалов, нормативных правовых актов рассмотрены существующие меры поощрения осужденных и осужденных-конфидентов, содержащихся в исправительных учреждениях. В процессе анализа полученной информации установлено, что одними из основных вопросов при применении мер поощрения к осужденным-конфидентам являются соблюдение принципов законности и конспирации. Учитывая наличие особенностей реализации статьи 113 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации при реализации положений статей 17 и 18 Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности» от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ, нами сделан вывод о необходимости проведения дополнительных научных исследований, направленных на применение мер поощрения к осужденным-конфидентам, находящимся в исправительных учреждениях.

Ключевые слова: конфидент, осужденные, содействие, поощрение, оперативные подразделения, исправительные учреждения, условно-досрочное освобождение.

Annotation. Relevance of the study.

Federal Law No. 144-FZ of 12.08.1995 «On operational-search activities» contains provisions providing for incentives for persons providing confidential assistance to bodies implementing operational-search activities. These incentive measures mainly come down to receiving various forms of monetary rewards, which do not sufficiently express the motivation of convicts providing confidential assistance to operational units of correctional institutions, the specifics of providing assistance, the complexity of fulfilling the tasks assigned to them, the limited territory for executing assignments (tasks). At the same time, the use of persons providing confidential assistance to bodies implementing operational-search activities, working only for material incentives, is fraught with the danger that they can easily be reoriented for a larger reward, they can provide operationally significant information in doses in order to receive a more significant monetary reward. Also, on their part, misinformation and provocative actions are possible aimed at illegally obtaining a monetary reward. The criminal-executive legislation provides for incentive measures of a moral nature in relation to those sentenced to imprisonment, which, in addition to stimulating law-abiding behavior, resolve some important issues for them (obtaining additional meetings with relatives, lifting previously imposed penalties, etc.). At the same time, in connection with the specifics of providing assistance to operational units of correctional institutions, the confidant, in terms of incentives by measures of the criminal-executive legislation, is in an unequal position in relation to an ordinary convict of a correctional institution, which, in our opinion, infringes on these rights. The article proposes to consider the issue of implementing incentive norms of the criminal-executive legislation when providing confidential assistance by convicts to operational units of correctional institutions.

The goal is to examine existing incentive measures for convicted persons and convicts providing confidential assistance to operational units of correctional institutions, to identify problematic issues in the application of incentive measures and to provide proposals for resolving the issue of encouraging convicted persons who provide confidential assistance to correctional institutions.

Conclusions. Based on the study of empirical materials and regulatory legal acts, the existing incentive measures for convicted and convicted confidential persons held in correctional institutions are considered. In the process of analyzing the information obtained, it was established that one of the main issues in applying incentive measures to convicted confidential persons is compliance with the principles of legality and conspiracy. Taking into account the presence of features in the implementation of Article 113 of the Criminal Executive Code of the Russian Federation when implementing the provisions of Articles 17 and 18 of the Federal Law «On Operational Investigative Activities», we concluded that it is necessary to conduct additional scientific research aimed at applying incentive measures to convicted confidential persons held in correctional institutions.

Keywords: confidant, convicts, assistance, encouragement, operational units, correctional institutions, parole.

Для цитирования: *Абрамов И.А.* Реализация поощрительных норм уголовно-исполнительного законодательства при оказании конфиденциального содействия осужденных оперативным подразделениям исправительных учреждений // Научные исследования преступления и наказания. № 2. 2025. С. 57–62.

For citation: *Ivan A. Abramov* Implementation of incentive norms of criminal-executive legislation in providing confidential assistance to convicts by operational units of correctional institutions // Scientific Crime and Punishment Research Journal. No 2. 2025. P. 57–62.

Введение. Сотрудники оперативных подразделений исправительных учреждений при подготовке и проведении оперативно-розыскных мероприятий привлекают к конфиденциальному содействию лиц из числа осужденных.

Оказание конфиденциального содействия осужденными оперативным подразделениям исправительных учреждений для решения поставленных перед ними задач является их правом.

В соответствии с оперативно-розыскным законодательством Российской Федерации государство гарантирует лицам, изъявившим согласие содействовать по контракту органам, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность, выполнение своих обязательств, предусмотренных контрактом, в том числе гарантирует правовую защиту, связанную с правомерным выполнением указанными лицами общественного долга или возложенных на них обязанностей¹.

Лица, сотрудничающие с органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность, либо оказавшие им помощь в выявлении, предупреждении, пресечении и раскрытии преступлений или установлении лиц, их подготавливающих, совершающих или совершивших, могут получать вознаграждения и другие выплаты. Полученные указанными лицами суммы вознаграждений и другие выплаты налогами не облагаются и в декларациях о доходах не указываются.

Поощрение занимает серьезное место в работе с конфидентами. Путем его применения оперативные подразделения исправительных учреждений побуждают конфиденотов к большей инициативности в работе, к дальнейшим усилиям и успехам в выполнении поставленных перед ними задач.

Обсуждение и результаты. Федеральный закон об ОРД содержит нормы, согласно которым отдельные лица могут с их согласия привлекаться к подготовке или проведению оперативно-розыскных мероприятий.

Осужденные-конфиденоты, сотрудничающие с оперативными подразделениями исправительных учреждений либо оказавшие им помощь в выявлении, предупреждении и раскрытии готовящихся и совершаемых в исправительных учреждениях преступлений и нарушений установленного порядка отбывания наказания, содействию в выявлении и раскрытии преступлений, совершенных осужденными до прибытия в исправительное учреждение или решении иных предусмотренных законодательством задач, могут быть поощрены.

Сущность поощрения осужденных-конфиденотов заключается в подчеркивании их положительных поступков и достижений в целях побуждения их к дальнейшим усилиям и успехам в выполнении поручений (заданий).

Поощрение может иметь моральное либо материальное выражение. Кроме того в исторических документах, освещающих оперативно-розыскную деятельность, встречается еще один вид поощрения – оказание стимулирующих услуг, которые проявлялись в форме решения личных, семейных, бытовых вопросов лиц, оказывающих конфиденциальное содействие органам, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность (например, помощь в трудоустройстве, предоставление продуктов питания, хозяйственных товаров, предоставление телефонного звонка родственникам, содействие в получении краткосрочного или длительного свидания и т.п.). Стимулирующие услуги, предоставляемые лицам, оказывающим конфиденциальное содействие органам, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность, имели цель сократить денежные выплаты на вознаграждение.

¹ Статья 18 Федерального закона от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».

И хотя в трудовой деятельности многих компаний стимулирующие услуги в качестве мотивации к труду применяются, то при взаимодействии оперативных подразделений исправительных учреждений и осужденных-конфидентов они неприемлемы и могут быть расценены как уголовно наказуемые (например, в отношении сотрудника – статья 286 Уголовного кодекса Российской Федерации «Превышение должностных полномочий» и т.п., а в отношении осужденного-конфидента – статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации «Дача взятки» и т.п.).

Анализ ведомственных нормативных правовых актов, опрос сотрудников оперативных подразделений исправительных учреждений показал, что денежные вознаграждения недостаточно мотивирует осужденных-конфидентов к выполнению заданий (поручений), а их выдача сильно забюрократизирована, что несет дополнительные риски нарушения принципа конфиденциальности.

Вместе с тем статьей 113 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации закреплены меры поощрения, применяемые к осужденным к лишению свободы. Около 88 % применяемых мер поощрения к осужденным носят моральный характер. К ним относятся: благодарность, награждение подарком, разрешение на получение дополнительной посылки или передачи, предоставление дополнительного краткосрочного или длительного свидания, разрешение дополнительно расходовать деньги в размере до трех тысяч рублей на покупку продуктов питания и предметов первой необходимости, увеличение времени прогулки осужденным, содержащимся в строгих условиях отбывания наказания в исправительных колониях и тюрьмах, до трех часов в день на срок до одного месяца, досрочное снятие ранее наложенного взыскания). Однако применение предусмотренных уголовно-исполнительным законодательством мер поощрения к осужденным-конфидентам затруднено в связи с отсутствием процедуры, позволяющей сотрудникам оперативных подразделений исправительных учреждений обеспечить соблюдение требований законности и конспирации при работе с лицами, оказывающими содействие на конфиденциальной основе.

Опрос сотрудников оперативных подразделений исправительных учреждений и осужденных-конфидентов¹ показал, что основными мотивами оказания содействия являются поощрения, закрепленные уголовно-исполнительным законодательством, которые облегчают содержание осужденных в исправительных учреждениях и приближают условно-досрочное освобождение.

Рассмотрев пути наступления условно-досрочного освобождения нами установлено, что осужденный и осужденный-конфидент исправительного учреждения находятся в неравном положении. Для осужденного путь к условно-досрочному освобождению (сбору поощрений) осуществляется показательно, через его личное исправление (хорошее поведение, добросовестное отношение к труду, обучению, активное участие в воспитательных мероприятиях). Для конфидента-осужденного в его роли открытый путь к условно-досрочному освобождению (сбору поощрений) невозможен, поскольку показательное исправление снижает его результативность как конфидента, а показательное поощрение со стороны сотрудника оперативного подразделения исправительного учреждения может привести к нарушению принципа конспирации. Специфика конфиденциального содействия существенно усложняет возможности поощрения осужденного-конфидента. При этом можно констатировать, что у осужденного-конфидента исправление проходит также через оказание помощи обществу в борьбе с преступностью и правонарушениями.

¹ Данные были получены путем фиксации результатов опроса оперативными сотрудниками осужденных, оказывающих им конфиденциальное содействие.

В качестве одного из способов решения вопроса реализации поощрительных мер к осужденным-конфидентам, автором статьи разработаны практические рекомендации о порядке действий оперативного сотрудника при наступлении права на условно-досрочное освобождение у осужденного, оказывающего содействие по контракту оперативным подразделениям исправительных колоний. Данный порядок внедрен в практическую деятельность оперативных подразделений ФСИН России и образовательный процесс образовательных организаций ФСИН России.

Учитывая, что разработанный порядок не решает в полном объеме вопроса поощрения осужденных-конфидентов, нами предлагается осуществить проработку вопроса, предусматривающего поощрение осужденных-конфидентов как существующими в уголовно-исполнительном законодательстве мерами поощрения, так и дополнительными – соразмерными с тяжестью выполняемых осужденными-конфидентами задач (поощрительными документами, знаками, наградами, медалями и т.п.).

Заключение. Основным требованием к предоставлению поощрений является их своевременность, а применимо к осужденным-конфидентам и надежная зашифровка. Уместно и своевременно оказанное поощрение осужденного-конфидента доставляет ему моральное удовлетворение, вселяет уверенность в своих силах, акцентирует внимание на значимости работы, побуждает к дальнейшему содействию сотрудникам оперативных подразделений исправительных учреждений.

Оперативный работник исправительного учреждения, принимая возможность применения мер поощрения осужденного-конфидента, должен помнить, что его обещание должно быть обеспечено реальными возможностями выполнения. Никогда не следует обещать осужденному-конфиденту того, что нельзя выполнить.

Список используемой литературы

1. Галахов С.С., Оганесян С.С., Лаверычева С.А. Психологические особенности формирования негласного аппарата для агентурно-оперативной разработки арестованных и осужденных в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации: монография М.: ФКУ НИИ ФСИН России. 2023. 117 с.
2. Галахов С.С., Маликова Н.Б., Крипулевич А.Ю. О некоторых принципах, регулирующих оперативно-розыскную деятельность в работе с лицами, оказывающими негласное содействие // Вестник Самарского юридического института, 2021. № 5(46) С. 15–21. DOI: 10.37523/SUI.2021.46.5.002 EDN: YQENVJ.
3. Дубаносов Е.С. Мотивация конфиденциального содействия лиц с органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2022. С. 37–43. DOI: 10.24412/2071-6184-2022-1-38-44 EDN: RVADZN.
4. Левченко А.К., Сарилова О.А. Пути повышения стимулирования труда на предприятии // Социальное и экономическое развитие АТР: проблемы, опыт, перспективы. 2020. С. 110–117. EDN: GFDIQJ.
5. Самиулина Я.В. Меры поощрения осужденных в нормах уголовно-исполнительного права России // Теория и практика социогуманитарных наук. 2022. № 1 (17). С. 121–125. EDN: TFHTTM.
6. Тураев Д.Э. К вопросу о принципах использования конфидентов подразделениями розыска уголовно-исполнительной системы // Аграрное и земельное право. 2020. № 9 (189). С. 152–154. EDN: CIGWMB.
7. Халилов Р.Р. Меры уголовно-правового поощрения позитивного поведения осужденных, отбывающих лишение свободы: монография. 2021. 314 с.

8. Шиков А.А. Агарков А.В. Генезис агентурной работы в тюрьмах и следственных изоляторах : монография. Владим. юрид. ин-т Федер. службы исполнения наказаний. Владимир: ВЮИ ФСИН России, 2020. 96 с.

References

1. Galakhov S.S., Oganessian S.S., Laverycheva S.A. Psychological features of the formation of a covert apparatus for the intelligence-operational development of arrested and convicted persons in the penal system of the Russian Federation: monograph. M.: Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, 2023. 117 p.
2. Galakhov S.S., Malikova N.B., Kripulevich A.Yu. On some principles regulating operational-search activities in working with persons providing covert assistance / Bulletin of the Samara Law Institute, 2021. No. 5 (46) pp. 15–21. DOI: 10.37523/SUI.2021.46.5.002 EDN: YQEHVJ.
3. Dubanosov E.S. Motivation for confidential assistance of individuals to bodies carrying out operational-search activities // Bulletin of Tula State University. Economic and legal sciences. 2022. Pp. 37–43. DOI: 10.24412/2071-6184-2022-1-38-44 EDN: RVADZN.
4. Levchenko A.K., Sarilova O.A. Ways to improve labor incentives at the enterprise // Social and economic development of the Asia-Pacific region: problems, experience, prospects. 2020. Pp. 110–117. EDN: GFDIQJ.
5. Samiulina Ya.V. Measures to encourage convicts in the norms of the criminal-executive law of Russia // Theory and practice of social and humanitarian sciences. 2022. No. 1 (17). P. 121–125. EDN: TFHTTM.
6. Turaev D.E. On the Principles of Using Confidants by Investigation Units of the Penitentiary System // Agrarian and Land Law. 2020. No. 9 (189). P. 152–154. EDN: CIGWMB.
7. Khalilov R.R. Measures of Criminal-Legal Encouragement of Positive Behavior of Convicts Serving Imprisonment: Monograph. 2021. 314 p.
8. Shikov A.A. Agarkov A.V. Genesis of Intelligence Work in Prisons and Pre-Trial Detention Facilities: Monograph. Vladimir. Legal Institute of the Federal Penitentiary Service. Vladimir: VYU FSIN of Russia. 2020. 96 p.